## **PACT Utrecht**

Diversiteit en Inclusie cultuursector Utrecht

Tijdens de eerst PACT Practice bijeenkomst op dinsdag 25 september in Utrecht, toonde de deelnemers veel enthousiasme om de cultuursector meer divers en meer inclusief te maken. Ze gaven ook aan dat ze tegen veel obstakels oplopen om mensen met diverse culturele achtergronden te betrekken bij de sector.

Om de cultuursector diverser en inclusiever te maken, kunnen twee aspecten daarbij een belangrijke rol spelen:

**1. Organisaties, cultuurmakers, bestuurders, theaters, gemeenten, instanties en bedrijven in de sector moeten zichzelf eerst een aantal vragen stellen en beantwoorden.**

a. Waarom willen wij eigenlijk divers en inclusief zijn?

b. Wat betekent inclusie en diversiteit voor ons?

c. Wat is de meerwaarde van inclusie en diversiteit?

d. Hoe moeten we ermee omgaan m.b.t. organisatiebeleid, communicatie, strategie, maatschappelijke betrokkenheid, toegankelijkheid etc.?

De antwoorden op deze vragen zouden een duidelijke richtlijn kunnen geven aan alle organisaties en cultuurmakers die bij PACT Utrecht zijn aangesloten.

**2. Het volgen van de workshop/training over cultuur, diversiteit, cultuursensitiviteit, diversiteit en inclusiediversiteit.**

Tijdens deze training leer je de belangrijke aspecten van culturele diversiteit en de competenties en kwaliteiten om goed te functioneren in een divers team en een diverse sector. Tijdens de training worden de volgende onderdelen behandeld:

1. Cultuur, wat is cultuur?
2. Cultuurtypen: Multi-actief, Lineair-actief en Re-actief
3. Cultuursensitiviteit: Openstellen, Exploreren en Creëren
4. Diversiteit: Fragmentatiediversiteit en Inclusiediversiteit
5. Inclusiediversiteit en 9 principes
6. Casussen met vragen en antwoorden
7. Tips en tools
8. Vragen en opmerkingen

Cultuur:

Alles wat geleerd, gedeeld en doorgegeven is

Iets net als zwaartekracht, wat je niet kan zien maar altijd aanwezig is

Voortdurend proces van betekenisgeving

Een verborgen dynamiek, zichtbaar en voelbaar bij de interactie tussen mensen

Een complex raamwerk dat vorm en betekenis geeft in de materialistische wereld

Het is iets met waarden en normen

Cultuurtypen:

1. Multi-actief
2. Lineair-actief
3. Reactief

Cultuursensitiviteit:

Openstellen

Exploreren

Creëren

Diversiteit:

Fragmentatiediversiteit:

Segregatie, Assimilatie, Integratie en Uitsluiting

Verschillen willen verkleinen, wij/zij denken, Strijd tussen groepen, mensen zeggen niet wat ze denken, productief groter geheel daalt en vechten en concurrentie

Inclusiediversiteit en 9 principes:

Verschillen zien als gegevens, iedereen is verbonden, iedereen is volwaardig, mogen zeggen wat je denkt, mogen zijn wie je bent, iedereen verbinden en co-creatie

Casussen (vragen en antwoorden sessie) en Tips en tools

Art1.MN

Art.1 Midden Nederland (Art.1 MN) is het expertisecentrum voor gelijke behandeling en discriminatiezaken in de provincie Utrecht. De naam van de stichting is rechtstreeks afgeleid van artikel 1 van de Grondwet:

*Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.
Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook is niet toegestaan*.

Naast het behandelen van discriminatieklachten verzorgt Art.1 MN voorlichtingen op scholen en in-company trainingen voor bedrijven over Cultuur, Cultuursensitiefwerken en Diversiteit.